1.0 GENERELL INFORMASJON

Matpartner AS eies av Grilstad Holding og er et norsk produksjonsselskap med ca. 75 ansatte lokalisert på Melhus. Selskapet produserer ferdigretter, sauser, diper, dressinger, baser, supper samt sous vide-produkter til dagligvare- og horeca-markedet i Norge.

Matpartner skal ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Selskapet skal unngå å forårsake eller medvirke til negative konsekvenser, og jobber systematisk for å redusere miljøpåvirkning i hele verdikjeden, uten at det går på bekostning av mattrygghet eller kvalitet. Gjeldende lovkrav innen miljø og bærekraft etterleves.

2.0 FORANKRING OG STYRING

Arbeidet med Åpenhetsloven, inkludert denne redegjørelse, er forankret i styret for Matpartner AS. Formålet er å sikre åpenhet om hvordan virksomheten håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Matpartner AS har etablert følgende styrende dokumenter som til enhver tid skal etterleves:

- Policy for miljø og bærekraft
- Etiske retningslinjer for leverandører og ansatte
- Retningslinjer for kommunikasjon
- Retningslinjer for ansvarlig innkjøp

Matpartners policy for miljø og bærekraft danner grunnlaget for selskapets bærekraftsarbeid. Denne skal bidra til ansvarlig utvikling som ivaretar dagens behov, uten å begrense fremtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine.

Ansatte, leverandører og kunder har mulighet til å melde inn varsler og klager. Ansatte kan rapportere til tillitsvalgt, leder eller verneombud, via EPR-system, samt anonymt.

3.0 METODE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Matpartner gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Arbeidet er en kontinuerlig prosess og innebærer:

1. Forankring i ledelsen.
2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.
3. Stans, forebygging eller redusering av negativ påvirkning/skade der det anses som nødvendig og hensiktsmessig.
4. Overvåking og gjennomføring av resultater.
5. Kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert.
6. Sikre gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd.
7. Minimum årlig revidering av aktsomhetsvurdering

3.1 Vurderingens omfang

Aktsomhetsvurderingene omfatter en vurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Herunder ønsker vi bla. å bekjempe:

- Barnearbeid
- Diskriminering
- Tvangsarbeid
- Lange arbeidsdager og overtidsarbeid
- Lave lønninger

- Manglende organisasjonsfrihet
- Miljøødeleggelser

Risiko vurderes basert på:
- Alvorlighetsgrad
- Sannsynlighet
- Mulighet for påvirkning

Som beslutningsstøtte benyttes blant annet:
- FNs Human Development Index (HDI)
- Leverandørinformasjon og egenerklæringer
- Bransjekunnskap og offentlig tilgjengelig risikoinformasjon

Arten og omfanget av aktsomhetsvurderingene avhenger av den konkrete situasjonen. Matpartner skal jobbe for å begrense og forebygge negative konsekvenser, uavhengig av om vi har medvirket til dem, dersom konsekvensene er direkte knyttet til vår virksomhet eller de varer og tjenester vi kjøper.

Det gjøres først en overordnet risikovurdering. Ved lav risiko gjøres det ingen videre risikovurdering og tiltak er ikke nødvendig. Ved risiko over lav (medium/høy) er det behov for en mer detaljert risikovurdering. Dersom det da identifiseres potensielle eller faktiske farer/konsekvenser som kan påvirke grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold negativt, blir det iverksatt tiltak for å redusere risiko til akseptabelt nivå. Videre blir effekt av tiltak verifisert. Aktsomhetsvurderingene revideres årlig, samt ved endringer i risikobildet.

4.0 FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger, vurderes det at Matpartners virksomhet innebærer begrenset *direkte*, *faktisk* risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For de øvrige OECD-retningslinjene er det heller ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Av *direkte, potensielle* farer, er det identifisert mulig risiko knyttet til bruk av innleid arbeidskraft, rettferdig lønn, kjønnsfordeling blant ansatte og bruk av overtid. Dette er pt. ikke faktiske konsekvenser, men det gjøres likevel tiltak for å redusere mulig risiko, jf. kapittel 5.0.

Den største risikoen knyttet til vår virksomhet er identifisert til å være *indirekte* gjennom våre leverandørers virksomhet, som følge av kjøp av varer og tjenester. Dette gjelder i hovedsak anskaffelse av varer fra risikoland, eller der det er identifisert annen risiko til leverandøren enn opprinnelse. I vurderingen benyttes FNs indeks for menneskelig utvikling (HDI-skala 0-1 der 1 er best).

5.0 TILTAK

Tiltak knyttet til *direkte, potensiell* risiko, er oppdatering av personalhåndbok. Dette med den hensikt å gjøre gjeldende krav enda mer synlig, slik at det er enklere for ledere og ansatte å vite hvilke krav som gjelder i de ulike situasjoner, eksempelvis i perioder med behov for overtidsarbeid og bruk av innleide. Det er i tillegg gjennomført likelønnsvurderinger iht. NHOs anbefaling, for å sikre at ansatte får lik lønn for arbeid av lik verdi. Varslingskanaler er også

gjort mer tilgjengelig for ansatte. Videre er det utarbeidet etiske retningslinjer for Matpartner, som alle ansatte skal signere ved oppstart. I 2026 ble det i tillegg gjennomført medarbeiderundersøkelse. Resultater vil benyttes for å vurdere ev. brudd på menneskerettigheter og etiske retningslinjer.

Oppsummering tiltak i egen virksomhet

- Oppdatert personalhåndbok med tydeligere krav
- Utarbeidet etiske retningslinjer som skal signeres ved ansettelse
- Tydelige rutiner for arbeidstid og innleie
- Varslingskanaler tilgjengelig for alle ansatte (inkludert anonym varsling)
- Likelønnsvurdering iht. NHOs anbefaling
- Medarbeiderundersøkelse

Når det gjelder tiltak knyttet til *indirekte* risiko, handler Matpartner varer fra flere leverandører i ulike land. Matpartner skal sikre at alle varer og tjenester kjøpes fra ansvarlige leverandører som innfrir gjeldende regelverk. Herunder skal det inngås ansvarlige innkjøpsavtaler, der det stilles krav til at leverandørene innfrir gjeldende regelverk og ikke utfører aktiviteter som er skadelig mht. etiske retningslinjer, bærekraft og miljø. Vår forhåndsvurdering og -godkjenning av leverandører før avtaler inngås er et viktig ledd i dette arbeidet. Herunder skal Matpartners etiske retningslinjer signeres og etterleves av leverandører.

For å minimere eventuell negativ risiko, jobber Matpartner for å benytte leverandører fra land som ikke er kategorisert som risikoland iht. FNs indeks for menneskelig utvikling. Dersom det må kjøpes varer og tjenester fra risikoland, stilles det ekstra krav til dokumentasjon. Utover dette følger vi opp samtlige leverandører av innsatsfaktorer for å sikre at brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold ikke forekommer. Matpartner skal ikke inngå avtaler med leverandører der risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold kan forekomme.

Dersom det er usikkerhet knyttet til hvilken påvirkning våre leverandører har, stilles det ytterligere krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dokumentasjon skal tilfredsstille OECDs retningslinjer. Det er identifisert potensiell risiko for enkelte råvarer, da disse opprinner fra risikoland. For disse har vi sendt informasjonskrav iht. Åpenhetsloven og tilsendt informasjon er vurdert. Det er ikke grunnlag for å bytte leverandører pt., men dette er under kontinuerlig vurdering. Det ble for øvrig implementert et generelt tiltak i 2024, der Matpartner har utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører, som skal signere og etterleves.

Pr 2026 er det ikke identifisert *indirekte faktiske* negative konsekvenser eller *vesentlig* risiko for negative konsekvenser som krever tiltak utover de rutiner vi i dag har implementert. Av konkrete tiltak som tidligere er implementert, har vi for vår leverandør av kokosmelk satt krav om at det ikke skal benyttes aper til plukking av kokosnøtter.

På generelt grunnlag jobbes det kontinuerlig med å forkorte verdikjedene, slik at vi har færre ledd å forholde oss til. Dette anses som et viktig tiltak for å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppsummering tiltak i leverandørkjeden

- Forhåndsvurdering av alle nye leverandører
- Krav om signering av etiske retningslinjer
- Informasjonskrav i henhold til Åpenhetsloven

- Utvidet dokumentasjon ved identifisert risiko
- Løpende leverandøroppfølging

6.0 RESULTATER OG EFFEKT

Gjennomførte tiltak har gitt følgende resultater:

- Økt bevissthet og etterlevelse av etiske retningslinjer hos ansatte og leverandører
- Økt intern bevissthet om arbeidstid og arbeidsforhold
- Forbedret dokumentasjonsnivå fra leverandører
- Styrket oppfølging av risikoleverandører
- Ingen identifiserte faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Pr 2026 er det ikke avdekket:

- Faktiske negative konsekvenser
- Uakseptabel risiko som ikke er håndtert gjennom eksisterende tiltak

7.0 HÅNDTERING AV AVVIK

Matpartner har rutiner for håndtering av avvik:

- Avvik registreres og vurderes
- Leverandør følges opp med krav om forbedring
- Ved manglende forbedring kan samarbeid avsluttes

Det er ikke registrert vesentlige avvik i perioden.

8.0 VARSLING OG DIALOG

Ansatte, leverandører og andre interessenter kan melde bekymringer via:

- Leder
- Verneombud
- Tillitsvalgt
- Digitalt system
- Anonym varsling

Det er ikke mottatt varsler om brudd på menneskerettigheter i perioden.

9.0 VIDERE ARBEID 2026–2027

Matpartner vil i kommende periode prioritere:

- Videre styrking av vår leverandøroppfølging
- Økt sporbarhet i verdikjeden
- Styrking av risikokartlegging i leverandørkjeden
- Reduksjon av kompleksitet i verdikjeden

10.0 DOKUMENTASJON

Informasjon om aktsomhetsvurderinger vil på forespørsel deles med interessenter. Ta kontakt med Ingunn G. Holøymoen (ingunn.holoymoen@matpartner.as) ved behov for ytterligere informasjon.

Vedtatt i styret 13.06.23
Revidert 1. gang 17.06.24
Revidert 2. gang 16.06.25
Revidert 3. gang 02.06.26