ID: 4083	Policy for miljø og bærekraft	
Utarbeidet av: Ingunn (386)	Ver.: 3	Gyldig fra: 04.07.2024

1.0 FORMÅL
Beskrive Matpartners policy for bærekraft og miljø. Danne grunnlaget for Matpartners bærekraftsarbeid som skal sikre en utvikling som imøtekommer dagens behov uten at det ødelegger for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

2.0 OMFANG
Alle Matpartners aktiviteter som har innvirkning på bærekraft og miljø.

3.0 ANSVAR
Kvalitets- og HMS-sjef er ansvarlig for at policy er kjent og implementert. Ledere er ansvarlig for at policyen følges til enhver tid.

4.0 BESKRIVELSE
Matpartner skal ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Matpartner skal unngå å forårsake eller medvirke til negative konsekvenser som følge av vår virksomhet. Matpartner skal ha fokus på tiltak som bidrar til en mer bærekraftig produksjon og verdikjede uten at det går på bekostning av mattrygghet eller kvalitet. Vi ønsker å bidra til at negativ miljøpåvirkning reduseres i hele verdikjeden. Gjeldende lovverk som omfatter krav til miljø og bærekraft skal etterleves.

Ansvarlig innkjøp – Matpartner skal sikre at alle varer og tjenester kjøpes fra ansvarlige leverandører som innfrir gjeldende regelverk. Vi skal ha fokus på at våre leverandører innfrir krav til miljø og bærekraft, inkludert etisk handel. Matpartner skal gjøre ansvarlige innkjøpsavtaler, der det stilles krav til at leverandørene innfrir gjeldende regelverk og ikke utfører aktiviteter som er skadelig for bærekraft og miljø. Vi forventer at våre leverandører innfrir gjeldende lovverk og de krav vi stiller.

Aktsomhetsvurderinger – Matpartner skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger, en risikobasert tilnærming, for å kartlegge, forebygge og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser mht. grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Se redegjørelse i ID 4119.

Menneskerettigheter – Matpartner skal ikke bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Mangfold – Matpartner skal bidra til et mangfoldig arbeidsliv.

Likestilling – Matpartner skal sikre at vi bidrar til likestilling i arbeidslivet. Ingen arbeidstakere skal forskjellsbehandles på grunnlag av rase, farge, kjønn, legning, religion, nasjonalitet, sosial bakgrunn eller annet, med mindre statlig politikk har lagt føringer for å fremme økt likestilling på arbeidsmarkedet.

Arbeidsforhold – Matpartner skal ikke bidra til uanstendige arbeidsforhold. Ansatte skal ha rett til fri fagorganisering. Fagforeningsrepresentanter skal ikke hindres i å utføre sitt arbeid og skal ikke diskrimineres. Det skal ikke forekomme diskriminering av noen form ved ansettelse, lønn, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering. Fysisk eller psykisk vold skal ikke forekomme.

Lønn og arbeidstid – Lønn og arbeidstid skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard og reguleres etter den gjeldende tariffavtale på bedriften.

Korrupsjon – Matpartner aksepterer ikke noen form for korrupsjon eller bestikkelser. Matpartner skal ikke tilby, love, gi eller kreve bestikkelser eller andre urettmessige fordeler for å skaffe oss eller beholde forretninger eller andre utilbørlige fordeler.

Trygg mat – Matpartner skal sikre at all mat som produseres hos oss er trygg. Det skal ikke brukes innsatsfaktorer som utgjør helsefare og våre prosesser skal sikre trygg mat av god kvalitet.

GMO - Matpartner benytter ikke GMO-råvarer i sine produkter. Eventuelle spormengder av eller fra GM-materialet er utilsiktet, og under de grenseverdiene som er satt for innhold av eller fra EU-godkjente og risikovurderte GMOer (hhv 0,9% og 0,5%)

Matsikkerhet – Matpartner bidrar i kraft av sin virksomhet til å sikre mat til befolkningen.

Miljø – Matpartner skal kontinuerlig jobbe for å forbedre våre miljøprestasjoner. Matpartner skal ikke bidra til miljøskadelig aktivitet. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning skal overholdes.

Naturresurser – Matpartner skal bidra til at produksjon og bruk av naturressurser gjøres forsvarlig og ikke medfører avskoging av store landareal, uforsvarlig bruk av vann eller annen uforsvarlig bruk av naturressurser, ved å unngå avtaler med leverandører som ikke etterlever disse krav.

Matsvinn – Matpartner jobber kontinuerlig med å redusere matsvinn. Herunder skal Matpartner AS jobbe for å optimalisere emballasje og prosess, samt sette optimal holdbarhetstid mht. kvalitet og mattrygghet.

Emballasjebruk - Matpartner skal ha kontinuerlig fokus på å forbedre emballasjeløsninger som reduserer bruk av ikke-bærekraftig emballasje, uten at det går på bekostning av kvalitet.

HMS – Vi skal sikre at HMS er ivaretatt for våre ansatte. Arbeidsmiljøet skal være sikkert og ikke utgjøre en helsefare. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å hindre uhell, ulykker og eksponering for skadelige stoffer og kjemikalier. Det skal gis tilstrekkelig opplæring innen HMS.

Dyrevelferd – Matpartner skal kun benytte animalske produkter fra leverandører som innfrir krav til dyrevelferd.

Avfallshåndtering - Matpartner skal sikre hygienisk og miljømessig riktig håndtering av avfall og returvarer.

BÆREKRAFTSMÅL

Matpartner skal jobbe for å nå FNs bærekraftsmål og har i vår strategi valgt å fokusere på følgende mål i perioden 2024-2028.

2. Utrydde sult, oppnå matsikkerhet og bedre ernæring, og fremme bærekraftig landbruk

- Matpartner skal bidra til matsikkerhet ved å sikre tilstrekkelig tilgang til trygg og næringsrik mat.
- **Mål:** Øke andelen av bærekraftig dyrket råvarer i produksjonsprosessen.
- **Mål:** Øke matproduksjonen (volum) med 10 % innen 2030.
- **Handlingspunkter:** Samarbeide med leverandører som praktiserer bærekraftig landbruk.

5. Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet

- Matpartner skal sikre kvinnelige ansatte fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas.
- **Mål:** Øke tilgjengeligheten og bruken av fleksible arbeidstidsordninger for alle ansatte.
- **Mål:** Sikre rettferdige arbeidsforhold og støtte lokalsamfunnet.
- **Handlingspunkter:** Implementere fleksible arbeidstidsordninger, tilby støtteordninger som hjemmekontor ved spesielle behov, og oppmuntre til en kultur som støtter balanse mellom arbeid og privatliv. Støtte aktiviteter for jenter i lokalsamfunnet.

8. Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle

- Matpartner skal øke den økonomiske produktiviteten gjennom effektivisering og innovasjon. Matpartner skal fremme anstendig arbeid for alle ansatte og sikre lik lønn for likt arbeid.
- **Mål:** Sikre at alle ansatte har tilgang til anstendig arbeid, inkludert rettferdig lønn, trygge og sikre arbeidsforhold og respekt for arbeidstakerrettigheter.
- **Handlingspunkter:** Implementere etiske retningslinjer for arbeidsforhold, overvåke og forbedre arbeidsplasssikkerhet, sikre at lønn er basert på kompetanse og erfaring.
- **Mål:** Stimulere til innovasjon i produksjonsprosesser og produkter for å øke effektivitet og konkurranseevne.
- **Handlingspunkter:** Oppmuntre til idédeling blant ansatte, investere/delta i forskning og utvikling, og samarbeide med bransjeaktører for å fremme innovative løsninger.

12. Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre

- Matpartner skal sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.
- **Mål:** Redusere bedriftens totale matsvinn med 10 % innen 2028.
- **Mål:** Øke andelen resirkulerbar emballasje uten at det går på bekostning av mattrygghet og kvalitet.
- **Mål:** Erstatte fossil fyringsolje med mer bærekraftig alternativ innen 2030.
- **Handlingspunkter:** Implementere effektive systemer for overvåking og håndtering av matavfall, og samarbeide med leverandører for å optimalisere bestillingsprosesser og redusere overskudd.
- **Handlingspunkter:** Implementere resirkulerbare eller biologisk nedbrytbare emballasjematerialer, optimalisere emballasje for å minimere avfall, og oppfordre til resirkulering blant forbrukerne.